

新聞稿  
即時發布

## 數碼港虛擬互動招聘博覽兩日錄近 3,000 求職者參與 近 800 職位接獲逾 9,000 份申請 近三成求職者持研究生或博士學歷

香港，2020年4月5日 – 受到疫情影響，數碼港一年一度的招聘博覽移師上網。一連兩天(4月3日及4日)的「數碼港虛擬互動招聘博覽」圓滿舉行，反應非常熱烈，錄得近3,000名求職者入場參與，總瀏覽量更達到近73,000次。

### 業務拓展職位競爭最劇烈

統計顯示，有意投身創科界的朋友，普遍擁有較高學歷。參與博覽的求職者當中，接近三成為研究生或持有博士學位，六成最高學歷為大學畢業，其餘屬副學士、高級文憑畢業生或中學畢業。參與的求職者合共提交了超過9,000份履歷申請博覽提供的近800個職位。而眾多職位當中，有關業務拓展類別的工種最受求職者歡迎，例如商業分析師、項目經理及市場推廣等，收到的履歷申請佔總數六成，反映創科行業對商科背景人才求才若渴的同時，行業的發展潛力亦深受求職者認同，就算並非修讀科技相關學科的畢業生，都希望能參與其中。

今次招聘博覽吸引超過130間企業提供近800個創科相關職位，涵蓋金融科技、虛擬保險、人工智能、區塊鏈、教育科技、電子商貿、醫療保健及數碼娛樂等。當中大約五成是技術專才職位，而超過三成職位與業務拓展相關，亦有部分與設計及媒體相關的空缺。

數碼港公眾使命總監陳思源表示：「數碼港於疫情下繼續緊守崗位，積極推動創科發展。雖然疫情令今年招聘博覽要移師網上，但參與公司及職位空缺，以至求職者人數，均打破歷屆紀錄，我們感到非常鼓舞。這亦反映疫情促使企業加快數碼轉型的步伐，亦可帶來意想不到的效果。數碼港會積極考慮明年實體及虛擬招聘博覽並行，協助科技企業及初創公司招聘合適人才，進一步推動香港創科發展。」

### 獨角獸代表：疫情令各界認識網絡營運模式

博覽的互動聊天室功能及多場研討會及論壇同樣廣受歡迎，兩日內共錄得11,000次求職者、僱主及人力資源顧問之間的聊天室對話，論壇及研討會亦達到近6,500觀看人次。博覽首天，大會請來數碼港三家獨角獸企業的代表，包括GOGOVAN聯合創辦人兼行政總裁林凱源、匯立銀行(WeLab Bank)行政總裁兼執行董事謝學海，以及眾安國際企業戰略合作負責人兼籌備組成員盧廷匡，透過視像會議程式參與創科獨角獸職業論壇，為年輕人提供投身

創科行業及初創公司的貼士。

論壇一開始，嘉賓都首先談到疫情影響，林凱源表示，公司最近亦調整了招聘安排，包括透過網絡平台進行面試，「應徵者需要對著電腦，去讓螢幕另外一邊的面試官留下深刻印象，這是之前都未試過的，現在則已成為常態。」謝學海指出，自成立以來，匯立銀行所有營運都是透過網絡操作，因此未算受到太大衝擊。盧廷匡則視今次為一個契機，讓社會加深認識各種網絡營運模式，包括虛擬銀行及保險科技。

縱然前景不明朗，但是三大企業未有停步，更期望在眼前艱難境況下及早儲備人才，增強企業自身實力。盧廷匡分析，初創企業的發展軌跡往往都是獨一無二的，加上外圍環境愈趨複雜多變，故此公司在延攬人才方面，首重的就是靈活變通，「現時的資訊既多且廣，很難有人可以在所有方面都成為專家，重要的反而是求職者有沒有能力去應對變化，有沒有動力去不斷學習？」林凱源對此表示同意，又提到紀律對新世代員工亦相當重要，「現時人人都留家工作，既沒有辦公室這個實體地方，也沒有上級經理從旁指導，如何一力完成受委派的工作呢？」謝學海則特別提到，除了實際技能，公司更加看重求職者的思維模式，「我們非常重視對同事的發展和培育，因為公司的文化正正就是由他們建立出來的；對我們來說，技能尚可花額外時間去掌握，反而找到擁有與公司思維相通的人則更為關鍵。」

三位嘉賓亦向一眾年輕求職者贈予錦囊，協助他們踏上職場康莊大道，其中林凱源提醒年輕人切忌盲目追捧名牌企業，反而要將目光放在自己身上，「不要只是去想『我有什麼大公司可以考進去？』，問問自己『我的興趣到底是在哪裡？』，然後誠實地去追尋答案，不要輕言放棄。」謝學海則以馬拉松來形容求職過程，「首先確定自己的強項和長處，然後去尋找需要你、認同你的地方；有些人追求穩定，有些人尋覓刺激，必須弄清你是哪一類人。」盧廷匡亦深表認同，「職業發展是個人事情，沒有對錯之分，初創企業和傳統企業，兩者的基因絕對是截然不同的，大家需要找到最適合自己發揮的領域。」

「數碼港虛擬互動招聘博覽」平台將開放至六月底，用戶可繼續瀏覽職位空缺資料及重溫講座內容，詳情敬請參閱：<https://hkcyberport.vfairs.com/>。

###

請按[此處](#)下載高像素新聞圖片。



數碼港公眾使命總監陳思源表示：「雖然疫情令今年招聘博覽要移師網上，但參與公司及職位空缺，以至求職者人數，均打破歷屆紀錄，我們感到非常鼓舞。這亦反映疫情促使企業加快數碼轉型的步伐。」



數碼港邀請 GOGO VAN、WeLab 以及眾安三家數碼港獨角獸的領袖人物，透過視像會議程式，探討創科行業的最新發展及招聘趨勢。（由左上角順時針方向起：眾安國際企業戰略合作負責人兼籌備組成員盧廷匡、數碼港公眾使命總監陳思源、匯立銀行行政總裁兼執行董事謝學海，以及 GOGO VAN 聯合創辦人兼行政總裁林凱源）



近 3,000 名求職者踴躍參與「數碼港虛擬招聘博覽」，包括學生、應屆畢業生以及有意投身創科行業人士。逾 130 間企業提供近 800 個多元化創科職位，涵蓋不同業務範疇，包括虛擬銀行、虛擬保險、人工智能、區塊鏈、教育科技、電子商貿、醫療保健等。

傳媒查詢，請聯絡：

**圓通財經公關**

鄭宇晴

電話：( 852 ) 3428 5691

電郵：[scheng@yuantung.com.hk](mailto:scheng@yuantung.com.hk)

**數碼港企業傳訊組**

黃家駿

電話：( 852 ) 3166 3825

電郵：[michaelwong@cyberport.hk](mailto:michaelwong@cyberport.hk)

**關於數碼港**

數碼港為一個創新數碼社群，匯聚約1,500 間初創企業和科技公司，由香港特別行政區政府全資擁有的香港數碼港管理有限公司管理。數碼港的願景是成為數碼科技樞紐，為香港締造嶄新經濟動力。數碼港透過培育科技人才、鼓勵年輕人創業、扶植初創企業，致力創造蓬勃的創科生態圈；藉著與本地及國際策略夥伴合作，促進科技產業發展；同時加快公私營機構採用數碼科技，推動新經濟與傳統經濟融合。

詳情請瀏覽 [www.cyberport.hk](http://www.cyberport.hk)